

**SOLUTIONS.**  
**CLEVER.**  
**PRACTICAL.**



Die di-soric GmbH & Co. KG ist ein innovatives Familienunternehmen mit mehr als 35 Jahren Erfahrung in der Sensortechnik.

Wir beschäftigen über 200 engagierte Mitarbeiter in der Entwicklung und Fertigung sowie dem weltweiten Vertrieb von hochwertigen Sensorprodukten für die Automatisierungstechnik, die durch Bildverarbeitungs- und Identifikationssysteme sowie hochwertige LED-Beleuchtungen komplettiert werden.

## WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS AM STANDORT IN URBACH ALS **HR-MANAGER, PERSONALREFERENT** **(M/W/D)**

### **IHRE AUFGABEN:**

- Verantwortung für alle klassischen operativen HR-Prozesse, wie z.B. Personalplanung, Recruiting, On-/Offboarding
- Kompetente Beratung und Unterstützung unserer Mitarbeiter und Führungskräfte in allen personalrelevanten Themen
- Einführung und Weiterentwicklung der Personalentwicklungsinstrumente (Potentialerkennung, Talentmanagement)
- Konzeption und Umsetzung von HR-Projekten

### **UNSER ANGEBOT:**

- Sicherer und zukunftsorientierter Arbeitsplatz in einem erfolgreichen und wachsenden Familienunternehmen
- Ein leistungsfähiges Team mit kurzen Entscheidungswegen
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Betriebliche Altersvorsorge
- Fitnessraum mit Trainer

### **IHR PROFIL:**

- Abgeschlossene Aus- bzw. Weiterbildung im Bereich HR
- Mehrjährige Berufserfahrung
- Erfahrung im Bereich der Personalentwicklung und in der Konzeption von Entwicklungsmaßnahmen wünschenswert
- Gute arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Kenntnisse
- Analytische, zielorientierte und strukturierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit, Kommunikations- und Durchsetzungsstärke und dennoch empathisch
- Sehr gute MS-Office Kenntnisse sowie Kenntnisse in der Anwendung von HR-Software (z.B. DATEV)

**Starten Sie jetzt mit uns durch und senden Sie uns Ihre vollständige und aussagekräftige Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung per E-Mail an:**  
[karriere@di-soric.com](mailto:karriere@di-soric.com)

**Wir freuen uns auf Sie!**